

Duurzaamheidsverslag

Fudura 2025



Fudura in het kort

De energietransitie stelt zakelijk Nederland voor toenemende en complexe uitdagingen. Netcongestie, verduurzaming, veranderende wet- en regelgeving en de groeiende behoefte aan betrouwbare en duurzame energievoorzieningen vragen om integrale oplossingen en langdurige samenwerking. In dit speelveld ondersteunen wij bedrijven en overheden bij het toekomstbestendig inrichten van hun energiesystemen.

Fudura draagt bij aan energievoorzieningen die op de lange termijn betrouwbaar, veilig en betaalbaar blijven. Als partner voor het volledige energiesysteem, van strategie en ontwerp tot realisatie en beheer, helpen wij organisaties vooruit bij hun energie-uitdagingen. Daarvoor combineren wij jarenlange expertise met datagedreven inzichten en geïntegreerde oplossingen, afgestemd op de specifieke situatie van onze klanten.

Met onze aanpak ondersteunen wij ruim 25.000 zakelijke klanten bij het maken van verantwoorde keuzes in een veranderend energiesysteem. Dit duurzaamheidsverslag geeft inzicht in hoe Fudura invulling geeft aan haar eigen duurzaamheidsambities en hoe wij, samen met onze stakeholders, bijdragen aan een toekomstbestendige energievoorziening.

Een greep uit onze klanten

Lidl, Vitens, Agrifirm, Thermo Fisher, TU Eindhoven



Fudura is een totaalpartner

Bedrijven en overheden blijven de verandering voor in energie via onze geïntegreerde totaalaanpak:

- Meten voor inzicht in verbruik
- Advies op maat. Klaar voor de energietoekomst
- Totaaloplossingen voor ieder vraagstuk

Voor meer informatie over onze oplossingen bezoek [Fudura.nl](https://www.fudura.nl)

Aantal medewerkers aan het einde van 2025

481
FTE (Eigen Personeel AP + Ander Personeel)

Fudura werkt samen met ongeveer 700 leveranciers. Het merendeel van de belangrijkste leveranciers is gevestigd in de Europese Unie. Belangrijke leverancierslanden binnen de EU zijn Duitsland, Slovenië, Polen en Italië. Daarnaast heeft Fudura leveranciers in China en enkele met een wereldwijde operatie. Om te zorgen voor naleving van lokale regelgeving, werkt Fudura uitsluitend met Nederlandse aannemers, waardoor altijd wordt voldaan aan de Nederlandse wet- en regelgeving.

Onze certificaten

Voor erkende certificaten kunt u de benodigde documentatie en verificatie terugvinden op **Fudura-certificering**



CO₂-PRESTATIELADDER



Vestigingen en magazijnen



Voorwoord

Bij Fudura werken we elke dag aan het toekomstbestendig maken van de energie-infrastructuur van onze klanten. We helpen organisaties om te verduurzamen, om slimmer met energie om te gaan en om stappen te zetten richting een betrouwbare en duurzame energievoorziening. Dat is onze kern en daar zijn we trots op.

Tegelijkertijd ben ik ervan overtuigd dat verduurzaming geloofwaardig moet zijn. Als wij van onze klanten vragen om bewuste keuzes te maken, moeten wij diezelfde verantwoordelijkheid ook nemen binnen onze eigen organisatie. Daarom kijken we niet alleen naar wat we mogelijk maken bij onze klanten, maar ook nadrukkelijk naar onze eigen operatie, onze manier van werken en de impact die wij zelf hebben.

Met deze eerste duurzaamheidsrapportage maken we inzichtelijk waar we staan, wat we al doen en waar we verder in willen verbeteren. Transparantie helpt ons om gericht te sturen, keuzes onderbouwd te maken en verantwoordelijkheid af te leggen.

Als CEO van Fudura ben ik eindverantwoordelijk voor ons beleid op het gebied van duurzaamheid. Dat betekent dat ik erop toezie dat duurzaamheid een vast onderdeel is van onze strategie en besluitvorming. Met deze rapportage maken we inzichtelijk hoe wij invulling geven aan duurzaamheid: waar we staan en waar we naartoe willen. Dat past bij onze overtuiging om vooruit te lopen op verandering:

Fudura. De verandering voor in energie.

Bert Bakker | CEO Fudura



Dubbele materialiteitsanalyse

Inzicht in onze belangrijkste impact en risico's

In 2024 voerde Fudura voor het eerst een impact- en risicoanalyse uit.

Met deze analyse onderzochten we zowel de impact van onze activiteiten op mens, milieu en maatschappij als de financiële risico's en kansen voor onze organisatie. Interne stakeholders van Fudura hebben hierbij hun inzichten gedeeld door de verschillende thema's te beoordelen en te prioriteren. Het management heeft deze resultaten vervolgens beoordeeld en goedgekeurd.

Met de uitkomsten van deze analyse kan Fudura zich nu gericht focussen op haar duurzaamheidsbeleid en -rapportages, zodat de thema's die het meest belangrijk zijn voor zowel het milieu als het bedrijf, de nodige aandacht krijgen.

Onze volledige analyse is te vinden in de bijlage van dit rapport.

Milieu

- Impact door energieverbruik van installaties, transport en kantoren, evenals door materiaalgebruik en afvalstromen bij installatie en onderhoud.
- Positieve impact doordat Fudura met meetdata en energie-inzichten klanten ondersteunt bij energiebesparing en verduurzaming.
- Kansen door toenemende vraag naar energie-efficiëntie, hernieuwbare energie en datagedreven optimalisatie.

Mens

- Veiligheids- en gezondheidsrisico's voor medewerkers bij werkzaamheden aan elektrische installaties en op locaties.
- Vergelijkbare risico's bij aannemers en onderaannemers in de keten, waarvoor duidelijke instructies en toezicht essentieel zijn.
- Risico's bij onvoldoende duidelijkheid over waarden, verantwoordelijkheden en governance binnen de organisatie.
- Belang van heldere interne communicatie, eenduidige werkwijzen en goed ingerichte governance om strategische veranderingen beheerst door te voeren.

Milieu

Fudura is de onmisbare schakel tussen ondernemen en energie. Zonder ons staan de activiteiten van 25.000 klanten stil. Daarom zorgen wij voor een betrouwbare energie-infrastructuur en de slimste inzichten in energieprestaties. Als gids van deze transitie vinden wij het essentieel om ook zelf het goede voorbeeld te geven en actief inzicht te geven in onze eigen footprint en maatregelen te nemen om deze nog verder te reduceren.

Onze CO2 uitstoot over 2025

Scope	Categorie	Emissies (ton CO ₂ -eq)
Scope 1	Brandstoffen en warmte	100
Scope 1	Zakelijk reizen	468
Scope 1	Elektriciteit	0,0
Totaal scope 1		568
Scope 2	Elektriciteit	175
Scope 2	Brandstoffen en warmte	8
Scope 2	Zakelijk reizen	342
Totaal scope 2		525
Scope 3	Inkoop	25.800
Scope 3	Transport en distributie	998
Scope 3	Afval	1.352
Scope 3	Geleasede activa (transformatoren)	58.680
Scope 3	Woon-werkverkeer	82
Scope 3	Zakelijk reizen	103
Totaal scope 3		87.015
Totaal Bruto		88.108
Scope buiten	Inkoop Garanties van Oorsprong	-502
Totaal Netto		87.605

Energieverbruik 2025

(MWh)

Elektriciteit	1069
Groene energie	1814
Totaal	2881

GHG intensiteit scope 1, 2 en 3 2025

(ton CO₂-eq)/
1 miljoen omzet

GHG intensiteit	620,5
-----------------	-------

Scopes

Fudura monitort jaarlijks haar broeikasgasemissies voor scope 1, scope 2 en relevante scope-3-categorieën. De berekeningen en rapportage worden uitgevoerd volgens het Greenhouse Gas (GHG) Protocol. In deze rapportage neemt Fudura voor het eerst scope 3 emissies op. Daarbij worden uitsluitend de categorieën meegenomen die relevant zijn voor de bedrijfsactiviteiten. De relevantie van deze categorieën wordt periodiek beoordeeld, zodat de rapportage aansluit bij de activiteiten en impact van Fudura.

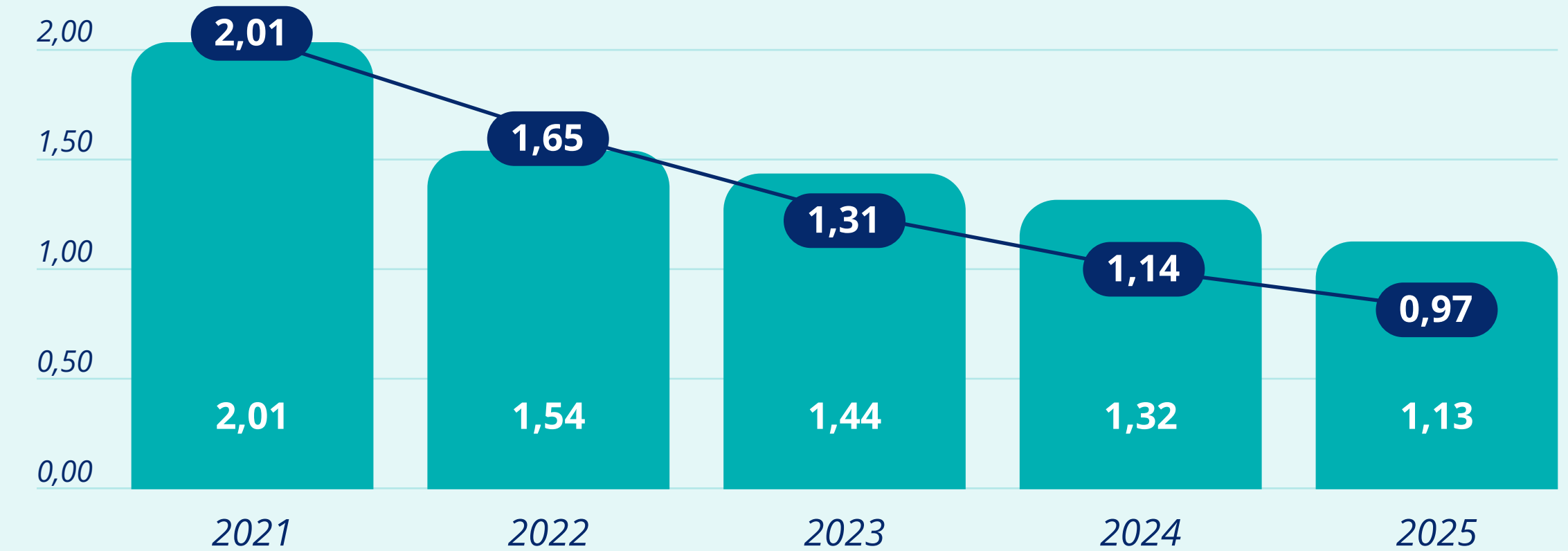
Emissies

Wij hebben een SBTi-reductietarget om in 2030 42% scope 1 en 2 CO₂-uitstoot te reduceren vergeleken met 2021.

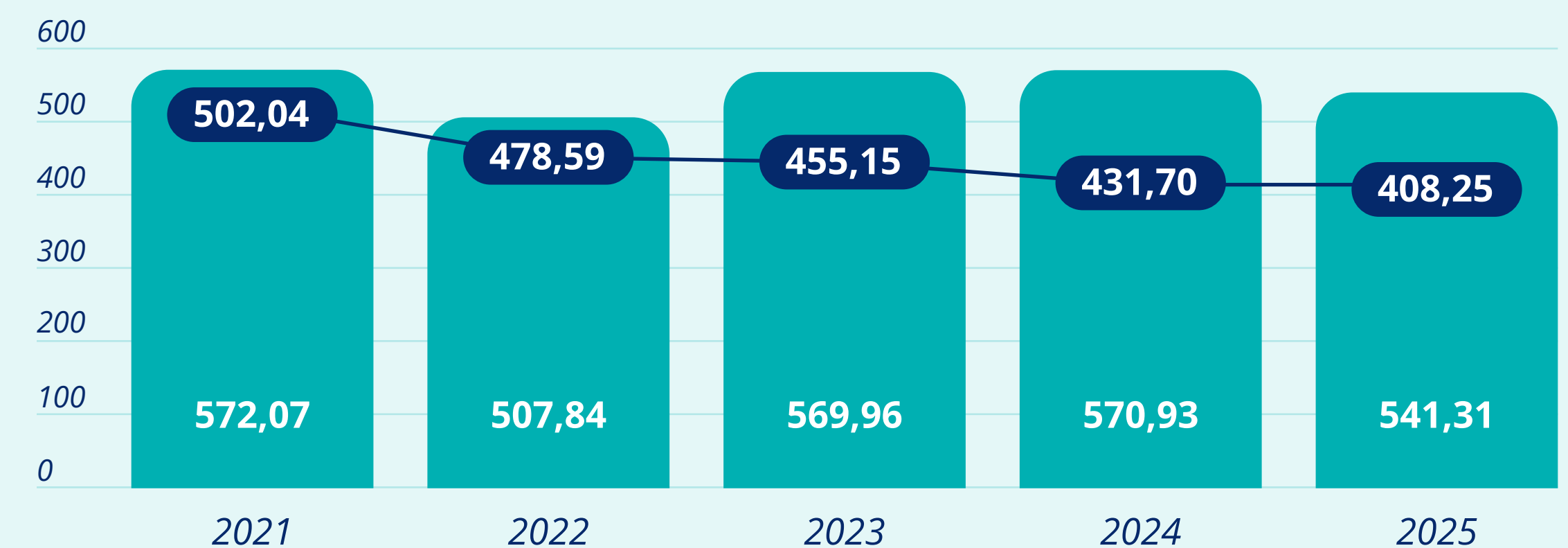
In 2021 had Fudura een CO₂-uitstoot van 572 ton CO₂.
Wij willen dit in 2030 gereduceerd hebben tot 331 ton CO₂.

Terwijl Fudura blijft groeien, is in 2025 een absolute reductie van de CO₂-emissies gerealiseerd. Dit laat zien dat de ingezette transitie- en reductiemaatregelen effectief zijn. Op basis van de huidige voortgang heeft Fudura vertrouwen dat deze reductielijn kan worden voortgezet richting het vastgestelde reductiedoel voor 2030. Een nadere toelichting op de onderliggende maatregelen is opgenomen op de volgende pagina.

Relatieve CO₂



Absoluut CO₂



Meer weten over SBTi, kijk op [Ambitious corporate climate action - Science Based Targets Initiative](#)



Maatregelen

Onze maatregelen om CO₂-reductie te realiseren.

Elektrificeren

Mobiliteit is een belangrijke bron van CO₂-emissies binnen Fudura. Daarom worden alle personenauto's uiterlijk in 2028 volledig geëlektrificeerd. Bedrijfswagens worden bij het aflopen van leasecontracten waar mogelijk vervangen door elektrische varianten. Wij kopen vervolgens garanties van oorsprong in om onze energie te vergroenen.

Verduurzaming

In voorgaande jaren heeft Fudura stappen gezet om haar gebouwen te verduurzamen, onder andere door het plaatsen van zonnepanelen en het verhuizen naar energie-efficiëntere kantoorlocaties dicht bij het openbaar vervoer.

Ook in 2025 blijven wij actief zoeken naar mogelijkheden om onze huisvesting verder te verduurzamen en het energieverbruik van onze gebouwen te verminderen. Wij kopen garanties van oorsprong in om onze energie te vergroenen.

Busleveringen

Fudura optimaliseert haar logistiek via busleveringen, waarbij materialen buiten werktijden efficiënt worden geleverd en retourstromen worden gecombineerd. Dit vermindert voorraadbehoefte, transportbewegingen en reistijd, terwijl de doorlooptijd en het keteninzicht verbeteren. We hopen dat deze aanpak in de toekomst bijdraagt aan een vermindering van gereden kilometers.



Circulariteit

Fudura's leaseconstructie zorgt ervoor dat wij eigenaar blijven van onze assets, waardoor we eindverantwoordelijk zijn voor de gehele levenscyclus. Door regie te voeren over de afvoer en verwerking van onze producten vergroot deze aanpak onze positieve impact op circulariteit.

Meters

Onderdelen worden waar mogelijk hergebruikt. Meters en onderdelen die niet meer herbruikbaar zijn worden waar mogelijk gescheiden en gerecycled.

Infra

Bij Fudura worden uit het veld gehaalde infra-assets grondig getest en onderhouden, zodat deze waar mogelijk opnieuw kan worden ingezet bij een andere klant. Als de asset niet meer heringezet kan worden dan proberen we waar mogelijk de materialen zo veel mogelijk te scheiden en te recycleren.

Zonnepanelen en laadpalen

Aan het einde van de levensduur worden zonnepanelen en laadpalen door Fudura ingezameld. Circa 98% van de materialen wordt gerecycled, waardoor waardevolle grondstoffen opnieuw worden benut.

Batterijen

Fudura selecteert leveranciers met de laagst mogelijke milieu-impact. Batterijen worden na gebruik teruggenomen door de leverancier. Fudura onderhoudt actief contact met leveranciers om te borgen dat afvoer en verwerking zo duurzaam mogelijk plaatsvinden, waaronder verantwoorde recycling.

6 R's van Fudura

Reduce

Fudura minimaliseert grondstofgebruik en afval door te sturen op duurzame en goed onderhoudbare assets, onderhoud en vervanging te plannen op basis van technische staat en data en onnodige vervangingen te voorkomen. Doordat Fudura eigenaar blijft van de assets, proberen we de levensduur van producten maximaal te benutten.

Reuse

Materialen en producten worden waar mogelijk opnieuw ingezet. Infra, meters en onderdelen worden gereviseerd en herplaatst, met als doel maximale benutting van bestaande assets en verlenging van de levensduur.

Recycle

Wanneer hergebruik niet mogelijk is, worden assets zorgvuldig ontmanteld en gerecycled. Grondstoffen worden waar mogelijk teruggewonnen, zodat materialen opnieuw kunnen worden ingezet in de keten.

Repair

Fudura kiest waar mogelijk voor reparatie boven vervanging. Bij technische componenten van assets, kunnen we hierdoor voortijdige afschrijving voorkomen.

Refuse

Bij de selectie van leveranciers van batterijen, wordt gestuurd op het vermijden van schaarse of milieubelastende materialen. Waar mogelijk wordt gekozen voor gangbare, beter recyclebare grondstoffen met een lagere milieu-impact.

Rethink

Fudura evalueert continu processen en productkeuzes om circulariteit te verbeteren. Dit omvat het aanpassen van inkoop, onderhoud en end-of-life-processen om de milieu-impact structureel te verlagen.

Klimatrisico's en Afval

Fudura 's klimatrisico's en afvalgegevens

Klimaat

Fudura beheert in Nederland een uitgebreid netwerk van assets, waarvan het merendeel bovengronds is geplaatst. Als onderdeel van het risicomanagement voert Fudura vanuit de aandeelhouders jaarlijks een fysieke klimatrisicoanalyse uit.

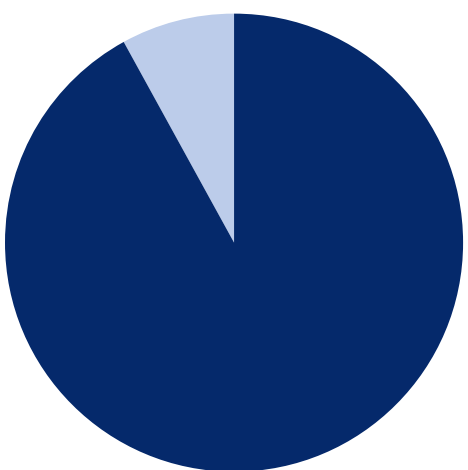
Voor de langetermijnprognoses hanteert Fudura klimaatscenario's die aansluiten bij de meest recente wetenschappelijke inzichten, waaronder de SSP5-8.5-route (Shared Socioeconomic Pathway) en het RCP 8.5-emissiescenario (Representative Concentration Pathway). Deze scenario's schetsen een toekomst met hoge uitstoot van broeikasgassen en beperkt klimaatbeleid, wat leidt tot significante opwarming en bijbehorende fysieke risico's. Richting 2050 wordt verwacht dat extreme neerslag en hitte, onder deze scenario's, een negatieve impact kunnen hebben op de levensduur en functionaliteit van bovengrondse assets. Richting 2100 kan zeespiegelstijging leiden tot negatieve effecten op assets in kustgebieden en laaggelegen delen van Nederland. Fudura heeft op dit moment geen aanvullende maatregelen genomen, maar blijft actief de risico's monitoren en onderzoeken of er maatregelen nodig zijn.

Op dit moment voert Fudura nog geen klimaattransitierisicoanalyse uit. In lijn met de ontwikkeling van de organisatie en relevante rapportagekaders zullen we dit in de toekomst verder verkennen.

Afval

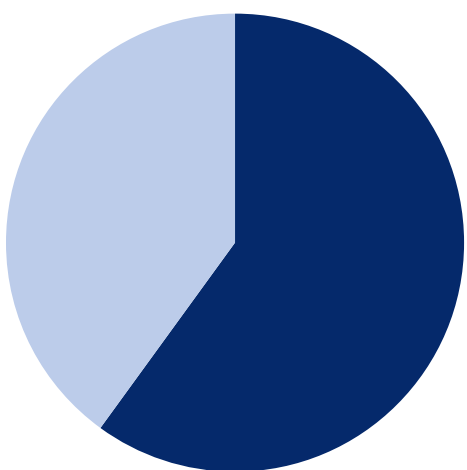
Fudura houdt toezicht op de afvalstromen die ontstaan bij het beheer van transformatoren en meters. Deze afvalstromen worden geregistreerd, waardoor inzicht bestaat in aard en omvang van het vrijkomende afval. De verwerking van dit afval vindt plaats conform de geldende wet- en regelgeving. De afvalverwerking van laadpalen, batterijen en zonnepanelen ligt bij de betreffende leveranciers. Fudura is hierover met leveranciers in gesprek en stimuleert een zo duurzaam mogelijke afvoer en verwerking van deze assets, binnen de wettelijke kaders. Circulariteit is een belangrijk uitgangspunt binnen Fudura. Op basis van de beschikbare afvalstromen wordt momenteel 89,6% van het totale afvalvolume gerecycled. De opgenomen afvalcijfers in onderstaande tabel hebben uitsluitend betrekking op transformatoren en meters, aangezien van andere assetcategorieën tot op heden beperkt materiaal uit het veld is vrijgekomen.

Gevaarlijk afval (ton)



244,300
Gerecycled: 225,345

Niet gevaarlijk afval (ton)



22,281
Gerecycled: 13,519

Totaal: 266,581

Onze mensen

Bij Fudura staan medewerkers centraal in alles wat we doen. Een veilige, gezonde en respectvolle werkomgeving is essentieel om ons werk goed en verantwoord uit te voeren.

Medewerkers en klanttevredenheid

Bij Fudura staan medewerkers en klanten centraal. Wij meten de medewerkerstevredenheid twee keer per jaar door middel van een medewerkerstevredenheidsonderzoek. De uitkomsten gebruiken wij om gericht te werken aan verbetering en ontwikkeling. Ook klanttevredenheid is voor Fudura een belangrijke indicator voor de kwaliteit van onze dienstverlening. Door structureel aandacht te besteden aan feedback van klanten en medewerkers, blijft Fudura werken aan duurzame relaties en continue verbetering.

Arbeidsomstandigheden

Fudura hanteert arbeidsvoorwaarden die voor het merendeel zijn vastgelegd in twee toepasselijke cao's. Het wettelijk minimumloon wordt nageleefd en is daarmee geborgd voor alle werknemers. Dit zorgt voor duidelijke en transparante afspraken over beloning, werktijden en overige arbeidsvoorwaarden.

De ontwikkeling van medewerkers vormt een belangrijk onderdeel van het personeelsbeleid. Fudura is een erkend leerbedrijf en beschikt over een eigen leeracademy-platform. Via dit platform en aanvullende trainingen investeren medewerkers structureel in vakinhoudelijke kennis, veiligheid en persoonlijke ontwikkeling.

Diversiteit & inclusiviteit

Bij Fudura zijn respect en gelijkwaardigheid leidende waarden. Wij streven naar een werkomgeving waarin alle medewerkers zich welkom en veilig voelen. Ongewenst gedrag, zoals discriminatie of racisme, wordt niet getolereerd. Medewerkers kunnen bij de vertrouwenspersoon terecht voor een vertrouwelijk gesprek en persoonlijke ondersteuning. Tijdens de onboarding besteden wij aandacht aan gewenst en acceptabel gedrag op de werkvloer. Fudura hecht waarde aan diversiteit en gelijke kansen en monitort actief de verhouding tussen mannen en vrouwen binnen de organisatie. Ook volgen wij de man-vrouwverhouding binnen leidinggevende functies. De loonkloof tussen mannen en vrouwen wordt jaarlijks in kaart gebracht en hierover wordt gerapporteerd, onder andere aan de SER.



Kerncijfers diversiteit

Niet-statutaire directie: 3 van de 7 leden vrouw

Supervisory board: 1 van de 6 leden vrouw

Statutaire directie: 2 mannen

Management: 25 mannen, 12 vrouwen

Loonkloof: gemiddeld salaris mannen 3% hoger dan gemiddeld salaris vrouwen

Aantal medewerkers per gender (diversiteit): 379 mannen, 107 vrouwen en 1 non-binair

Aantal medewerkers per contracttype (EP en AP):

361
onbepaalde tijd

126
bepaalde tijd

Aantal zelfstandigen zonder personeel en uitzendkrachten:

45
uitzendkrachten
en ZZP-ers

Aantal trainingsuren per werknemer:

400
intern

2800
extern

Percentage werknemers onder CAO:

95%

Personeelsverloop

78
medewerkers op
een totaal van 487 (16%)

3200
totaal

Gedrag

Zorgen voor een fijne werkplek voor iedereen

Gedragwijzers werknemers

Binnen Fudura staat veiligheid op 1. Dit omvat fysieke, sociale en digitale veiligheid. Wij geloven dat een veilige werkomgeving de basis is voor alles wat we doen. Vanwege het grote belang van dit thema is in dit rapport een afzonderlijk hoofdstuk volledig aan veiligheid gewijd.

Om de veilige, integere en respectvolle cultuur te borgen, beschikt Fudura over een Gedragswijzer. Hierin zijn de normen, waarden en gedragsregels voor alle medewerkers vastgelegd. Deze is van toepassing op de gehele organisatie en biedt houvast voor dagelijks handelen en besluitvorming.

Belangrijke cijfers:

Aantal incidenten gedwongen arbeid:

Aantal incidenten kinderarbeid:

Aantal incidenten mensenhandel:

Aantal incidenten discriminatie:

0

De Gedragswijzer stimuleert bovendien open communicatie, het bespreekbaar maken van dilemma's en het melden van (onveilige) situaties of misstanden. Om dit te waarborgen heeft Fudura een klokkenluidersregeling met mogelijkheden tot anoniem melden van misstanden en de mogelijkheid om op een laag drempelige manier onveilige situaties te melden. Daarnaast heeft Fudura 3 interne vertrouwenspersonen en 1 externe vertrouwenspersoon.

Ook zijn duidelijke afspraken vastgelegd over compliance, discriminatie, ongevallenpreventie, omgang met informatie, privacy en databeveiliging. De gedragsprincipes zijn geborgd via verplichte e-learning.

In de gedragswijzer is geen beleid opgesteld op kinderarbeid, dwangarbeid en mensenhandel voor eigen personeel. Fudura voldoet aan de nederlandse wet- en regelgeving waardoor extra beleid hiervoor niet relevant wordt geacht. Deze onderwerpen zijn wel meegenomen in onze gedragscode voor leveranciers.

Gedragscode voor leveranciers

Fudura vindt het belangrijk dat ieder mens met respect en gelijkheid wordt behandeld. Om dit te waarborgen hanteert Fudura een gedragscode voor leveranciers waarin verwachtingen zijn vastgelegd op het gebied van arbeidsomstandigheden, mensenrechten, gezondheid en veiligheid, milieu en integriteit. Van leveranciers wordt verwacht dat zij voldoen aan geldende wet- en regelgeving, veilige en gezonde werkomstandigheden bieden, kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie uitsluiten en integer handelen. Daarnaast verwacht Fudura dat leveranciers zorgvuldig omgaan met milieu-impact, grondstoffen en afvalstromen. Naleving van de gedragscode maakt onderdeel uit van de samenwerking en wordt waar nodig besproken met leveranciers.

Veiligheid op 1

Bij Fudura werken we veilig, zodat iedereen na het werk gezond en veilig thuiskomt. “Veiligheid op 1” is leidend in alles wat we doen. Veiligheid klinkt vanzelfsprekend, maar vraagt om voortdurende aandacht, focus en verantwoordelijkheid. Op alle niveaus binnen Fudura werken we aan het structureel verbeteren van onze veiligheid, niet alleen door middel van techniek en systemen, maar juist ook door bewustwording en gedrag van medewerkers en leidinggevenden.

Gezamenlijke verantwoordelijkheid en leiderschap

Als het over veiligheid gaat, hebben we het bij Fudura over fysieke, digitale, psychologische en sociale veiligheid. Voor al deze veiligheidsgebieden zijn we gezamenlijk verantwoordelijk. Leidinggevenden hebben hierin een sleutelrol door voorbeeldgedrag te tonen, het gesprek aan te gaan en een cultuur te creëren waarin melden, leren en verbeteren vanzelfsprekend is. Wij streven naar een veilige werkomgeving, leren continu van wat zich voordoet en hebben als doelstelling: nul incidenten. Samen bouwen we aan een groot veiligheidsbewustzijn én een werkomgeving waarin iedereen zich verantwoordelijk voelt voor een veilige werkplek.

Incident en long term injury frequency

Op 9 december 2025 raakte een medewerker ten val toen hij met één voet op een ladder en de andere op de grond stond, waardoor hij zijn been verdraaide en het evenwicht verloor. Bij de val kwam hij met zijn heup op een gereedschapskist terecht, wat resulteerde in een heupbreuk. Na melding volgens interne procedures en beoordeling door de Nederlandse Arbeidsinspectie werd besloten geen verdere actie te ondernemen.



Veiligheidsdag 2025

In 2025 organiseerde Fudura opnieuw een organisatiebrede Veiligheidsdag, waarmee we het belang van veiligheid actief onder de aandacht brachten en medewerkers samenbrachten rondom dit kernonderwerp. Tijdens deze dag stond “bewust veilig werken” centraal en was er ruimte voor reflectie, dialoog en het delen van inzichten vanuit zowel interne als externe perspectieven. Ook zijn de geactualiseerde veiligheidsregels en de vernieuwde LMRA toegelicht, met nadruk op toepassing in de dagelijkse praktijk. Met de Veiligheidsdag willen we aan onze medewerkers laten zien dat veiligheid geen afzonderlijk beleidsonderwerp is, maar een gezamenlijke verantwoordelijkheid en een wezenlijk onderdeel van hoe wij werken, met als uitgangspunt dat iedereen elke dag weer veilig en gezond thuiskomt.

Belangrijke cijfers:

LTIF: 1,33

Dodelijke ongevallen: 0

Aantal arbeidsongevallen: 1

Veiligheidsregels en eigenaarschap

Onze veiligheidsregels helpen risico's te verkleinen en incidenten te voorkomen, zodat we klanten betrouwbaar kunnen bedienen en iedereen veilig thuiskomt. Deze regels zijn bewust opgesteld in de ik-vorm, omdat veiligheid begint bij het eigen gedrag, de eigen keuzes en het dagelijks handelen van iedere medewerker. Veilig werken is geen abstract uitgangspunt, maar iets wat we elke dag laten zien, voor onze eigen veiligheid, die van onze collega's en van onze klanten.

Veiligheid op



Maatschappelijke teamuitjes



Onze sociale bijdrage

Bij Fudura vinden we het belangrijk om actief bij te dragen aan de maatschappij. Daarom stimuleren wij onze afdelingen om jaarlijks een maatschappelijk verantwoord uitje te organiseren. Hiervoor stellen wij tijd, in de vorm van een middag inclusief budget voor een lunch beschikbaar.

Met deze initiatieven dragen onze collega's op een laagdrempelige en praktische manier bij aan maatschappelijke doelen. Denk hierbij aan vrijwilligerswerk, ondersteuning van lokale initiatieven of activiteiten die een positieve impact hebben op mens, milieu of gemeenschap. Op deze manier verbinden wij onze organisatie met de samenleving en geven wij concreet invulling aan onze maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Girls' day

In 2025 bereidde Fudura haar deelname aan Girls' Day voor, een landelijk initiatief dat in 2026 plaatsvindt en gericht is op het enthousiasmeren van meiden van 10 tot 15 jaar voor techniek. Tijdens dit evenement laat Fudura via praktische demonstraties, workshops en gesprekken met (vrouwelijke) professionals zien dat techniek een breed, toekomstgericht en toegankelijk vakgebied is. Met deze voorbereiding draagt Fudura bij aan een meer diverse instroom in de technische sector en investeren wij actief in de toekomstige arbeidsmarkt.

Gastcollege bij Techniek College Rotterdam

In 2025 heeft Fudura een gastcollege verzorgd bij het Techniek College Rotterdam. Tijdens dit college deelden collega's praktijkervaringen over werken bij Fudura en actuele thema's zoals netcongestie en de energietransitie. Hiermee draagt Fudura bij aan het inspireren en opleiden van toekomstig technisch talent en aan het versterken van de instroom in de technische sector.



Stichting Bambanani

Stichting Bambanani biedt kwetsbare kinderen in Zuid-Afrika toegang tot onderwijs, voeding en een veilige leeromgeving in een context waar voorzieningen voor jonge kinderen beperkt zijn. In 2025 heeft Fudura vier scholen van Stichting Bambanani verduurzaamd door het installeren van zonne-energiesystemen en batterijen. In twee expedities van elk 5 collega's reizen we af naar Zuid-Afrika, installeren we de zonnepanelen en geven we ook instructie hoe ze gebruikt en onderhouden kunnen worden. Hiermee dragen wij bij aan een betrouwbare energievoorziening voor onderwijsinstellingen, lagere operationele kosten en het vergroten van de zelfredzaamheid en continuïteit van deze scholen, wat bijdraagt aan de veerkracht van de lokale gemeenschap en toekomst van de jonge kinderen.



Trees for all

Fudura werkt samen met Trees for All om bij te dragen aan natuurherstel en klimaatimpact. Voor elke twee jarige medewerkers planten wij één boom; zowel in Nederland als in Bolivia. Met deze structurele aanpak koppelen we een persoonlijk moment aan een concrete bijdrage aan biodiversiteit en CO2-reductie. Door bomen te planten in verschillende regio's ondersteunt Fudura zowel lokale natuurherstelprojecten als internationale herbebossingsinitiatieven en dragen we actief bij aan onze bredere duurzaamheidsambities.



Sociaal inkopen

Fudura streeft ernaar om haar kantoorzaken zoveel mogelijk sociaal in te kopen en daarmee bij te dragen aan maatschappelijke waardecreatie. Waar mogelijk kiezen wij bewust voor producten en diensten van sociale ondernemingen, zoals koffie afkomstig van een sociale werkplaats en kunst van een stichting die mensen met een psychische kwetsbaarheid ondersteunt. Met deze keuzes stimuleren wij inclusiviteit en participatie op de arbeidsmarkt en dragen we bij aan sociale impact buiten onze eigen organisatie. Sociaal inkopen is daarmee een praktische manier waarop Fudura haar sociale verantwoordelijkheid invulling geeft in de dagelijkse bedrijfsvoering.

Colofon

Fudura is een besloten vennootschap. Deze rapportage is opgesteld op individuele basis en volgt de uitgebreide module van de VSME. In de rapportage is geen gevoelige informatie weggelaten.

Fudura is actief op de volgende locaties:

- Zwolle
- Geleen
- Veldhoven
- Assen
- Capelle aan den IJssel
- Utrecht

Comprehensive module
Individual basis

Tijdens deze rapportage is er enkel gevoelige financiële informatie weggelaten.

NACE codes:

71.12 Activiteiten van ingenieurs en overig technisch ontwerp en advies.

77.39 - Verhuur en lease van andere machines, werktuigen en materiële goederen

KvK: 17138144



Bijlage 1 – VMSE Rapportvereisten

VSME Rapportvereisten			
Uitgebreide module			
	Norm	Opgenomen (ja/nee)	Sectie
Algemene informatie	B1 - Grondslag voor het opstellen van informatie	Ja grotendeels	Fudura in het kort Colofon Weggelaten gevoelige financiële informatie is beschikbaar in het bij de KvK gedeponeerde jaarverslag.
	B2 - Praktijk, beleid en toekomstige initiatieven	Ja	Milieu, Maatregelen, Circulariteit, mens, Veiligheid
Milieu informatie	B3 - Energieverbruik en emissies	Ja	Milieu
	B4 - vervuiling lucht, bodem en water	Nee	NVT - dubbele materialiteitsanalyse
	B5 - Biodiversiteit	Nee	NVT - dubbele materialiteitsanalyse
	B6 - Water	Nee	NVT - dubbele materialiteitsanalyse
	B7 - Grondstoffen gebruik, circulaire economie en afvalbeheer	Ja	Klimaat en afval, Circulariteit
Social informatie	B8 - Werknemer; Algemene kenmerken	Ja	Mens
	B9 - Werknemers; Gezondheid en veiligheid	Ja	Veiligheid
	B10 - Werknemers; Beloning, collectieve onderhandelingen en trainingen	Ja	Mens
Goverance informatie	B11 - Veroordelingen en boetes wegens corruptie en omkoping	Ja	Mens
Algemene informatie	C1 - Strategie: Verdienmodel en duurzaamheidsinitiatieven	Ja	Gedrag
	C2 - Praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie	Ja	Bijlage 2
Milieu informatie	C3 - Doelstellingen voor emissiereductie en klimaattransitie	Ja	Milieu, Emissies, Maatregelen
	C4 - Klimatrisico's	Ja	Milieu, Emissies, Klimaat en afval
Sociale informatie	C5 - Aanvullende werknemerskenmerken	Ja	Mens
	C6 - Mensenrechtenbeleid en -processen	Ja	Gedrag
	C7 - Ernstige mensenrechtenschendingen	Ja	Gedrag
Goverance informatie	C8 - Omzet uit bepaalde sectoren en uitsluiting van Eu-referentiebenchmarks	Nee	N.v.t Fudura valt hierbuiten
	C9 - Genderdiversiteit binnen bestuursorgaan	Ja	Mens

Bijlage 2 – Dubbele materialiteitsanalyse

ESRS	onderwerp	Impact/ financieel	IRO	Belangrijkste impact	Beleid [ja/nee]	Is het beleid openbaar [ja/ nee]	Zijn er streefcij- fers gekoppeld aan het beleid [ja/nee]	Licht de streefcijfers kort toe	Korte beschrijving van maatregelen en initiatieven	Hoogste func- tieniveau ver- antwoordelijk voor uitvoering van het beleid
ESRS E1 – Climate Change	Klimaatverandering mitigatie	Impact en financieel	Negatieve impact	De activiteiten van Fudura en de activiteiten van de ketenpartners van Fudura leiden tot de uitstoot van broeikasgassen. Omdat de productie (en het transport) van onderdelen voornamelijk in de keten plaatsvinden, ligt de grootste impact bij scope 3-emissies. Stroomafwaarts leidt het gebruik van de geleasede (en verkochte) installaties tot stroomafwaartse emissies (scope 3)	Ja	Ja	Ja	-42% CO2 uitstoot tegenover 2021, voor scope 1 en 2 in het jaar 2030	Zie pagina 9	CEO
			Positieve impact	Klanten helpen hun broeikasgasemissies te verminderen door duurzame installaties te ontwerpen, installeren en verhuren. Bovendien het aanbieden van dataservices die inzicht geven in en controle bieden over de optimalisatie van het energieverbruik.						
			Kans	Enorme potentiële markt voor klanten (kopers of huurders) van duurzame installaties. Klanten hebben een sterke drang om hun broeikasgasemissies te verminderen, daarom geven ze de voorkeur aan duurzame keuzes.						
	Energie		Negatieve impact	Frequent gebruik van traditionele energie door leveranciers. Fudura gebruikt ook energie voor eigen activiteiten (transport, kantoorgebruik, enz.). Afhankelijkheid in het productieproces van olie, steenkool, gas (staal, plastic).						
			Positieve impact	Bedrijfsmodel gericht op het toepassen van hernieuwbare energie en het verbeteren van energie-efficiëntie voor hun klanten. Het behalen van een groter aandeel hernieuwbare energie in de totale energiemix door het installeren van installaties die de energietransitie versnellen.						
			Kans	Enorm potentieel markt voor klanten van hernieuwbare installaties en advies over energieverbruik. Dit omdat klanten hun afhankelijkheid van traditionele energiebronnen willen verminderen. Enorme vraag vanwege de energietransitie en duurzame alternatieven.						
ESRS E5 – Circular Economy	Hulpbronnenuit- stroom, inclusief hulp- bronnengebruik	Impact en financial	Negatieve impact	Herbruik en recycling van transformatoren (onderdelen en complete stations), meters verhoogt de uitstroom van hergebruikt materiaal en vermindert indirect de instroom van nieuwe materialen.	Ja	Ja	Nee	NVT	Zie pagina 10,11	CEO
			Kans	Fudura recyclet en hergebruikt (componenten van) transformatoren en meters die van klanten terugkomen nadat het contract is verlopen. Dit is een goedkopere optie dan het kopen van nieuwe.						
	Afval	Impact	Negatieve impact	Grootste risico stroomopwaarts, geen/beperkte controle over wat er gebeurt met afvalstromen en reststromen. Risico van afvalverwerking met een grote milieubelasting (verbranding, in de grond). Stroomafwaarts zeer beperkt omdat producten eigendom blijven van Fudura.						
ESRS S1 – Own Workforce	Arbeidsomstandig- heden – Gezondheid en Veiligheid	Impact	Negatieve impact	Werknemers komen in contact met/werken aan elektrische installaties en werken op een bouwplaats (beïnvloedt het risico op veiligheid en gezondheid)	Ja	Ja	Ja	Fudura streeft naar een Lost Time Injury Frequency (LTIF) van 0	Zie pagina 13,14,16, 17	CEO
ESRS S2 – Workers in the value chain	Arbeidsomstandig- heden – Gezondheid en Veiligheid	Impact	Negatieve impact	Werknemers van aannemers en onderaannemers kunnen in contact komen met/werken aan elektri-sche installaties en werken op een bouwplaats (beïnvloedt het risico op gezondheid en veiligheid)	Ja	Ja	Nee	NVT	Zie pagina 15, 16, 17	CEO
ESRS G1 – Business Conduct	Bedrijfscultuur	Impact	Negatieve impact	Risico dat de missie en waarden van Fudura niet duidelijk zijn en daarom niet worden nageleefd, of dat ze verwarring of onaanvaardbaar gedrag veroorzaken. Gebrek aan bereidheid om te veranderen en/of gebrek aan duidelijkheid (door interne communicatie) waar Fudura voor staat of zal staan in zijn nieuwe strategie, wat ook kan leiden tot inefficiëntie en/of lagere productiviteit.	Ja	Nee	Nee	NVT	Om dit verder te versterken, heeft Fudura haar kernwaarden aangescherpt, waaronder de kernwaarde 'kracht'. 'Kracht' staat voor de manier waarop medewerkers dagelijks het verschil maken en bijdragen aan de strategie van Fudura, door te handelen vanuit onze waarden: Klant, Respect, Actiegericht, Competitief, Hart en Team. Hiermee borgen we dat gewenst gedrag en integriteit structureel onderdeel zijn van onze organisatiecultuur.	CEO

*De volgende onderwerpen zijn niet meegenomen: Verontreiniging, Water en mariene hulpbronnen, Biodiversiteit en ecosystemen, Getroffen gemeenschappen en consumenten en eindgebruikers. Deze onderwerpen zijn niet meegenomen omdat uit de Dubbele materialiteitsanalyse was gebleken dat deze onderwerpen niet materieel zijn voor Fudura. Hierdoor hebben we deze onderwerpen niet meegenomen in beleid en targetsetting.

